

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**к коллективному договору Государственного бюджетного учреждения**  
**культуры Калужской области «Калужский ордена Трудового Красного Знамени**  
**областной драматический театр» от «27» июня 2014 года**

г. Калуга

«15» марта 2018 г.

Государственное бюджетное учреждение культуры Калужской области «Калужский ордена Трудового Красного Знамени областной драматический театр» (далее по тексту «Театр») в лице директора Театра Кривовичева Александра Анатольевича, и работника Театра в лице представителя профсоюзного комитета Денисова Дмитрия Анатольевича, при совместном упоминании именуемые Стороны,

в результате коллективных переговоров, заключили настоящее соглашение к коллективному договору Государственного бюджетного учреждения культуры Калужской области «Калужский ордена Трудового Красного Знамени областной драматический театр» от «27» июня 2014 года (далее по тексту «Основной договор») о нижеследующем:

1. Стороны договорились продлить действие Основного договора на новый срок, до «27» июня 2020 года, с учётом указанных ниже дополнительных условий. При этом стороны подтверждают, что до принятия настоящего дополнительного соглашения фактически продолжали исполнять положения Основного договора.

2. Театр берёт на себя обязательство при приеме на работу обеспечивать направление работника в профсоюзный комитет с целью информирования о деятельности первичной профсоюзной организации.

3. На период между общими собраниями трудового коллектива интересы работников представляет профсоюзный комитет в лице его председателя. Все необходимые в рамках трудового законодательства согласования (учёт мнения представительного органа работников) производятся профсоюзным комитетом, либо его председателем.

4. Стороны подтверждают, что с творческими работниками Театра, участвующими в создании и (или) исполнении спектаклей, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников (Постановление Правительства РФ от 28 апреля 2007 г. N 252), допускается заключение срочных трудовых договоров.

5. Театр в пределах бюджетных средств, отпущенных из бюджета Калужской области, обеспечивает минимальный размер заработной платы не ниже величины прожиточного минимума, установленной в Калужской области для трудоспособного населения.

6. При принятии соответствующего Закона Калужской области об индексации базового оклада работников учреждений культуры обеспечивает реализацию такой индексации в учреждении.

7. Зарплата в Театре выплачивается 2 раза в месяц, 2 и 17 числа соответственно.

8. При совмещении профессий (должностей) или расширении зон обслуживания по вакантной должности работнику, выполняющему дополнительную работу. Театр обязуется осуществлять оплату такой работы из расчёта оклада совмещаемой должности по штатному расписанию, с учётом надбавки за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы.

9. При выполнении обязанностей временно отсутствующего работника Театр обязуется осуществлять оплату такой работы из расчёта оклада замещаемого работника по штатному расписанию без учёта надбавки за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы.

10. Театр производит оплату в размере средней заработной платы периода приостановки работником исполнения трудовых обязанностей по причине задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней (ст. 142 ТК РФ).

11. Для целей оздоровления работников и формирования в трудовом коллективе здорового образа жизни, Театр организует для работников уголок здоровья, состоящий из спортивных тренажёров.

12. Стороны допускают выплату материальной помощи работникам Театра. Конкретные случаи и условия предоставления материальной помощи определяются в разрабатываемом Театром Положении об оплате труда в учреждении. Стороны также договорились установить дополнительные гарантии работникам в виде следующих видов материальной помощи.

12.1. Для компенсации части стоимости найма жилья иногородним работникам наиболее востребованных в Театре профессий и специальностей, не имеющих собственного жилья на территории города Калуги.

12.2. На оздоровительные процедуры, проводящиеся на территории Театра, по договорённости администрации с профильными специалистами или организациями.

12.3. Указанная в пунктах 12.1 и 12.2 материальная помощь может осуществляться исключительно при наличии свободных денежных средств в учреждении и при документальном подтверждении понесённых расходов.

13. Театр может дополнительно предоставлять работникам жилое помещение для временного проживания на территории города Калуги при наличии одновременно следующих условий:

13.1. Наличие организационной (наличие свободной квартиры в пользовании театра), либо финансовой (наличие свободных внебюджетных средств) возможности у Театра.

13.2. Работник является иногородним и относится к категории наиболее востребованных в Театре профессий и специальностей.

13.3. Работник не имеет собственного, либо арендованного жилья на территории города Калуги.

14. Театр устанавливает работникам дополнительную социальную гарантию в виде подарков детям к новому году за средств от приносящей доход деятельности. Подарки вручаются исходя из количества детей у работника. При работе в Театре двух родителей, подарок вручается одному из родителей.

15. Театр предусматривает дополнительную социальную гарантию в виде помощи родственникам умершего работника театра на погребение. Сумма помощи составляет до 30 000 (тридцати тысяч) рублей, выплачивается за средств от приносящей доход деятельности. Для получения помощи родственник умершего работника должен представить в Театр свидетельство о смерти и документы, подтверждающие родственные отношения.

16. При участии работников Театра в гастролях, в случае возвращения гастролирующей труппы в город после 23.00, Театр организует доставку таких работников, проживающих в удалённых от центра районах города (Силикатный, Малинники, Грабцево, 3-е Турынино), до их района проживания. Проживающие в центральной части города работники доставляются до здания Театра (Театральная площадь).

17. Театр обязуется соблюдать установленные трудовым законодательством размеры, порядок и условия предоставления компенсационных мер для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда.

18. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена денежной компенсацией из расчёта среднестатистической стоимости указанных продуктов, рассчитываемой уполномоченными органами статистики за предыдущий месяц.

19. При отсутствии Постановления Правительства РФ о переносе выходного дня, попадающего на праздничный день (ст. 115 ТК РФ), Театр самостоятельно осуществляет такой перенос к ближайшему выходному дню работника, либо последовательно к ближайшим выходным при попадании нескольких выходных дней на праздничные.

20. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников Театра, участвующих в создании и (или) исполнении спектаклей (по перечню, утверждённому Постановлением Правительства РФ от 28 апреля 2007 г. № 252), в последнюю неделю декабря, а также в течение новогодних праздников, а так же в период гастролей допускается уведомительным порядком, без получения письменного согласия таких работников (ч.4 ст. 113 ТК РФ), за исключением категорий работников, указанных в пункте 22 настоящего соглашения.

21. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день (ч.7 ст. 113 ТК РФ).

22. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для работающих в театре инвалидов устанавливается 30 календарных дней.

23. Театр обязуется обеспечить составление расписания репетиций не менее чем на 2 рабочих дня вперёд.

24. Повышающий коэффициент масштабности (1,6) для определения оклада работников, деятельность которых непосредственно связана с подготовкой, проведением и обслуживанием постановок театра, согласно Закона Калужской области от 09.04.2009 г. № 537 – ОЗ «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры» учитывать для следующих должностей работников:

бухгалтер 1-й категории, ведущий бухгалтер, ведущий экономист, начальник отдела кадров, юрисконсульт, режиссер-постановщик, главный художник, художник-постановщик, заведующий художественно-постановочной частью, руководитель литературно-драматургической части, библиотекарь, заведующий труппой, помощник

режиссера, заведующий музыкальной частью, репетитор по балету, репетитор по вокалу, артист драмы – ведущий мастер сцены, артист драмы высшей категории, артист драмы 1-й категории, начальники цехов, машинист сцены, лифтер, монтировщик сцены, швея 5-го разряда, столяр по изготовлению декораций 6-го разряда, реквизитор, художник – реставратор, бутафор, осветитель, инженер, техник, механик, закройщик 6-го разряда, обувщик по ремонту обуви 5-го разряда, костюмер 6-го разряда, оператор стиральных машин 2-го разряда, гример-постижёр, начальник службы по работе со зрителем, старший администратор, контроллер билетов, гардеробщик, кассир билетный, таксировщик, начальник инженерно-технической службы, начальник гаража, водитель автомобиля, начальник службы по хозяйственной части, заведующий складом, начальник отдела материально-технического снабжения, агент по снабжению.

25. В целях подведения итогов выполнения коллективного договора стороны обязуются проводить общее собрание трудового коллектива не реже одного раза в год. Организация проведения собрания лежит на профсоюзном комитете, Театр обязуется оказать содействие в проведении собрания путём оформления отрыва работников от работы на период собрания, оплаты времени участия работников в собрании при отрыве от производства как рабочего времени.

26. В пункте 4.7 Основного договора читать вместо «художник» - «художник-постановщик».

27. В связи с достигнутыми в настоящем соглашении новыми договорённостями считать утратившими силу пункты 1.12 и 6.3 Основного договора.

28. Настоящее дополнительное соглашение заключено в порядке статьи 44 Трудового кодекса РФ и выражает волю сторон на продолжение социального партнёрства в рамках выбранных организационных форм.

## ТЕАТР

**ГБУК КО «Калужский ордена Трудового  
Красного Знамени областной драматический  
театр»**

Адрес:  
248001 г. Калуга пл. Театральная, 1  
тел.\факс (4842) 57-42-57, 56-22-58  
ИНН 4027021421  
КПП 402701001  
л\сч. 20750A88760  
р\сч. 40601810100003000002  
Отделение Калуга г. Калуга  
БИК 042908001



А.А. Кривовичев

## ПРОФКОМ

**Денисов Дмитрий Анатольевич**

Денисов Д.А.